

**Normen**

Het integrale handboek dat voor u ligt voldoet aan de volgende normen:

- Kwaliteit : ISO 9001: 2015
- Arbo : AI-1 Arbo- en verzuimbeleid: 2007
- Veiligheid : Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers: 2017/6.0
- Voedselveiligheid : Voedselkwaliteit loonwerk\* 2020
- CO2 prestatieladder niveau 3 : Versie 3.1 d.d. 22-06-2020

**Beleidsverklaring**

Centrale elementen in het beleid van Loon- en grondverzetbedrijf VOF Kennes zijn:

- klanttevredenheid en efficiëntie
- medewerkers als basis voor succes
- milieuvriendelijk werken en handelen
- garanderen van veiligheid
- hygiënisch werken

Loon- en grondverzetbedrijf VOF Kennes is zich bewust van haar maatschappelijke en sociale rol als werkgever en klantgerichte en betrokken onderneming.

Het beleid van Loon- en grondverzetbedrijf VOF Kennes is daarom gericht op het creëren van goede werkomstandigheden zodat de prestaties van het bedrijf en de medewerkers zo optimaal mogelijk zijn. Daarbij richten wij ons op een veilige werkomgeving voor zowel eigen medewerkers als personeel van onderaannemers.

Ook vinden wij het belangrijk dat schade aan mens, materieel en milieu zoveel mogelijk voorkomen wordt en de kwaliteit van onze diensten en producten gewaarborgd is. Ons beleid is er dan ook op gericht om ongevallen te voorkomen. Wij streven er naar om de jaarlijks wederkerende IF verzuimongevallen-index op 0 te houden door blijvend aandacht te besteden aan onder andere onveilige situaties en/of handelingen, regelmatig de werkplekken te inspecteren, alle arbeidsmiddelen te keuren en goede voorlichting te verstrekken.

Daarnaast hechten wij belang aan het zoveel mogelijk voorkomen van ziekte van werknemers en hechten wij belang aan het begeleiden van zieke medewerkers. Verder willen we het herstel van zieke medewerkers bevorderen en het verzuim beperken door na een ongeval met potentieel verzuim aan de betrokken medewerker- gebruik makend van de nog aanwezige restcapaciteit- aangepast werk aan te bieden (in samenwerking met een medisch deskundige / bedrijfsarts).

Ook vinden wij het belangrijk dat schade aan mens, materieel en milieu zoveel mogelijk voorkomen wordt en de kwaliteit van onze diensten en producten gewaarborgd is. Wij realiseren ons dat onze activiteiten in het agrarisch loonwerk onderdeel vormen van de primaire productieketen. Daarom zorgen wij ervoor dat de basiskwaliteit van de producten onder alle omstandigheden geborgd is.

Bij het uitvoeren van onze activiteiten staan de wensen van onze klanten, opdrachtgevers en belanghebbenden voorop en door rekening te houden met hun wensen en eisen, proberen wij tot en zo optimaal mogelijke dienstverlening te komen. Dit om tot het verhogen van de tevredenheid van onze klanten te komen en om onze eigen prestaties in de breedste zin van het woord, te verbeteren.

Daarbij wordt vanzelfsprekend rekening gehouden met eisen en voorschriften vanuit wet- en regelgeving.

Stilstand is achteruitgang en daarom streven wij naar continue verbetering op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Daarbij is het permanent vergroten van kennis en bewustwording van onze medewerkers een belangrijk aandachtspunt.

Als specifieke aandachtspunten zijn nog te noemen:

- de betrouwbaarheid van onze dienstverlening en klanttevredenheid vergroten
- verbruik van hulpstoffen en emissies naar lucht, water en bodem te verminderen, het ontstaan van afvalstoffen tijdens het uitvoeren van onze werkzaamheden zoveel mogelijk te voorkomen en zonodig verantwoord af te voeren

### **CO2 Prestatieladder (2.B.4)**

Wij willen voortdurend zoeken naar mogelijkheden voor een meer energie- en milieuvriendelijke manier van werken en het streven is naar een continue verbetering. Om die reden zullen wij voorstellen implementeren, die zorgen voor een meer energie- efficiëntie en een positieve invloed hebben op het milieu, als deze voorstellen winstgevend blijken te zijn en voldoen aan de verplichtingen die wij hebben aan de klanten zoals kwaliteit en veiligheid. Wij zijn betrokken bij de inzet van energiemangement in ons bedrijf waarbinnen wij de juridische zeggenschap hebben. Wij zijn bereid ons bewustzijn te vergroten over ons energiegebruik en de gevolgen hiervan op het milieu.

Het energiebeleid wordt in de praktijk nageleefd door:

- Het opstellen van doelstellingen en streefcijfers welke jaarlijks door de directie worden beoordeeld en herzien;
- Het inspelen op de aanzienlijke energieverbruik gebieden, met name:
  - o Registratie van het energieverbruik op zowel organisatieniveau als specifieke inventaris;
  - o Het selecteren van een of meer domeinen van processen op gezette tijden voor een evaluatie van de energiesituatie;
  - o Gericht op het energieverbruik in verband met de aanschaf van nieuwe machines en apparatuur;
- Het transparant maken van het energieverbruik voor alle medewerkers en met hen overleggen en inventariseren, hoe zij invloed kunnen uitoefenen op het energieverbruik, zonder enig vermindering van de te leveren kwaliteit;
- Het motiveren van de medewerkers met het doen van voorstellen die kunnen bijdragen aan de vermindering van het energieverbruik;

Wij zullen de relevante wetgeving en relevante eisen van de autoriteiten op het gebied van energie en andere bepalingen naleven. Deze beleidsverklaring staat iedereen intern en extern ter beschikking en wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig aangepast. Wij verwelkomen alle steun zodat we gezamenlijk energie kunnen besparen en daarmee een bijdrage kunnen leveren aan een beter milieu

Het Integrale Management Systeem zelf en de werking daarvan wordt jaarlijks beoordeeld door de directie. Op basis van deze beoordeling worden zonnodig de doelstellingen en het Jaarplan aangepast.

Alle medewerkers en tijdelijke medewerkers die voor ons of namens ons werkzaam zijn worden jaarlijks op de hoogte gesteld van de inhoud van de (vernieuwde) beleidsverklaring en Jaarplan.

**Handtekening directieleden:**

KAREL KENNES

ERIC KENNES

Datum: 30-11-2020